

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมร่วมกับโรงเรียนโพรงมะเดื่อวิทยาคมจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ  
“การพัฒนานักสื่อสารสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไปรุ่นเยาวชน”

เมื่อระหว่างวันที่ 18 – 20 มกราคม 2559 ที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมร่วมกับโรงเรียนโพรงมะเดื่อวิทยาคม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนานักสื่อสารสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไปรุ่นเยาวชน” ณ ห้องประชุม โรงเรียนโพรงมะเดื่อวิทยาคม โดยได้รับเกียรติจากนายกพิทักษ์พล ตันกิตติวัฒน์ นายกเทศมนตรีตำบลโพรงมะเดื่อ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตร

การจัดโครงการบริการวิชาการ หัวข้อ “การพัฒนานักสื่อสารสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไปรุ่นเยาวชน” ภายใต้โครงการวิจัยเรื่อง รูปแบบการบริหารจัดการเสียงตามสายแบบมีส่วนร่วมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพชุมชนในเทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ เพื่อส่งเสริมการสื่อสารชุมชน ผ่านสื่อเสียงตามสาย ซึ่งต้องการให้ประชาชนทั่วไปดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชนในทุกด้านแบบองค์รวม โดยมีอาจารย์ ดร. ณัชชา ศิริธนาธร อาจารย์ศิวพร โกศิยะกุล และอาจารย์จิรศุภา ปล่องทอง เป็นวิทยากร

อาจารย์ ดร.ณัชชา ศิริธนาธร ผู้รับผิดชอบโครงการเปิดเผยว่า “การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ประกาศเสียงตามสายด้านทักษะการออกเสียง การใช้คำ และลีลาการพูดผ่านสื่อเสียงตามสาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป ซึ่งโครงการของเราได้ อาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาไทยมาเป็นวิทยากรตลอดทั้งสามวัน กิจกรรมหลักของการอบรมคือ การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่การเป็นนักสื่อสารสุขภาพ แนวคิด วิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับนักสื่อสารสุขภาพรุ่นเยาวชน การเรียงร้อยถ้อยคำอักษรวิธีไทย การพัฒนาทักษะใช้ภาษาไทย การออกเสียง การใช้คำ และการจัดรายการส่งเสริมสุขภาพ ณ จุดปฏิบัติการเสียงตามสาย โรงเรียนโพรงมะเดื่อวิทยาคม ด้านการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมอยู่ในระดับมาก และต้องการให้จัดกิจกรรมลักษณะนี้อีก”

อย่างไรก็ตามกระบวนการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายนับว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรท้องถิ่นต่าง ๆ ก็มีความจำเป็นเช่นเดียวกัน เพราะเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน ต้องสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง อันจะนำไปสู่ความสำเร็จจากการร่วมมือของประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน นับเป็นรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งการประชาสัมพันธ์จะต้องมีความเข้าใจในหลักการ วิธีการและคุณประโยชน์อย่างถ่องแท้

ดังนั้นการส่งเสริมกระบวนการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานเสียงตามสาย ควรทำอย่างต่อเนื่อง เพราะกลุ่มผู้สื่อสารที่มีความรู้ความสามารถ และผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันมาทำหน้าที่ผู้จัดการกระจายเสียงในลักษณะการทำงานแบบใช้คำว่า “จิตอาสา” เป็นกลยุทธ์ และมีการแบ่งงานกันตาม

ความถนัด มีการปรึกษาหารือกัน ช่วยเหลือกัน และทำงานแทนกันได้ เนื่องจากงานเสียงตามสายเป็นงานที่ต้องการความต่อเนื่อง ต้องการเวลาทำงานที่สม่ำเสมอเป็นประจำทุกวัน และเป็นงานสื่อสารในพื้นที่สาธารณะ ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานมีความจำเป็นต้องผ่านการฝึกฝนเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการจัดรายการเพื่อให้เกิดความหลากหลายและมีประสิทธิภาพ

