

## สาขาวิชาการจัดการ

## คณะวิทยาการจัดการ

**ชื่อหลักสูตร** ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

### ชื่อปริญญา

ภาษาไทย ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การจัดการ)  
ปร.ด. (การจัดการ)

ภาษาอังกฤษ Doctor of Philosophy (Management)  
Ph.D. (Management)

**สถานที่** คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

### วัตถุประสงค์

1. ผลิตดุษฎีบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะทางปัญญา มีความคิดสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีความสมดุลตอบสนองความต้องการของสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศให้มีความยั่งยืน

2. พัฒนากำลังคนในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณค่าทางวิชาการ และสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กร หน่วยงาน และการนำทรัพยากรธรรมชาติ และมรดกทางวัฒนธรรมของชาติมาใช้ให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสังคมที่มีความยั่งยืน

3. ผลิตดุษฎีบัณฑิตที่มีจริยธรรม และมีความเป็นผู้นำให้เป็นสมาชิกสังคม ที่นำภาคภูมิใจของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ประเทศชาติ และสังคมโลก

4. สนับสนุนโครงการความร่วมมือทางวิชาการในการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักศึกษา งานวิจัย และผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

### คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้าศึกษา

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ หรือผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาอื่น แต่มีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ คณะกรรมการประจำหลักสูตรอาจพิจารณารับเข้าศึกษา โดยพิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน หรือผลงานทางวิชาการ และ/ หรือมีประสบการณ์การวิจัย

### โครงสร้างของหลักสูตร

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มี 2 แผนการศึกษา คือ แบบ 1.1 และแบบ 2.1

#### แบบ 1.1

รายวิชาบังคับ (ไม่นับหน่วยกิต)	12 หน่วยกิต
ดุษฎีนิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า)	48 หน่วยกิต
รวมหน่วยกิตตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า	48 หน่วยกิต

## แบบ 2.1

รายวิชาบังคับ	18 หน่วยกิต
รายวิชาเอก (เลือกตามวิชาเอก/ แขนงวิชาเอก)	6 หน่วยกิต
คุณวุฒินิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า)	36 หน่วยกิต
รวมหน่วยกิตตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า	60 หน่วยกิต

### การสอบวัดคุณสมบัติ (Qualifying Examination)

นักศึกษาในหลักสูตรแบบ 1.1 สอบวัดคุณสมบัติก่อนที่จะทำคุณวุฒินิพนธ์ และแบบ 2.1 ให้สอบวัดคุณสมบัติหลังจากสอบผ่านรายวิชาครบถ้วนตามหลักสูตร ซึ่งจะสอบเป็นแบบข้อเขียน และการสอบปากเปล่า ครอบคลุมเนื้อหาของรายวิชาบังคับ และรายวิชาเอกที่ศึกษา ทั้งนี้การสอบวัดคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2550 ข้อ 33 และ/หรือ ที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไข

### คุณวุฒินิพนธ์

นักศึกษาจะต้องกำหนดหัวข้อคุณวุฒินิพนธ์ให้ตรงกับวิชาเอก/ แขนงวิชาเอกที่ต้องการศึกษา ซึ่งจำแนกเป็น 1) การจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 2) การจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา 3) การจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว 4) การจัดการสิ่งแวดล้อม 5) การจัดการทรัพยากรการเกษตร

### รายวิชาและหน่วยกิต

**หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน** หมายถึง วิชาที่มุ่งปรับพื้นฐานความรู้ของนักศึกษาให้พร้อมที่จะศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ผลการศึกษาที่ได้จากการเรียนรายวิชาในกลุ่มนี้เป็นแบบ S หรือ U และรายวิชาในกลุ่มนี้ไม่นับหน่วยกิตในการจบหลักสูตร ทั้งนี้ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะวิทยาการจัดการ สามารถพิจารณาการยกเว้นได้ ดังรายวิชาเสริมพื้นฐานต่อไปนี้

761 820	ภาษาอังกฤษขั้นสูงสำหรับการจัดการ (Advanced English in Management)	3(3-0-6)
---------	--	----------

เงื่อนไข: นักศึกษาผู้สอบผ่าน (S) รายวิชา 761 820 ภาษาอังกฤษขั้นสูงสำหรับการจัดการ ให้ถือว่าผ่าน (S) วิชาต่างประเทศตามระเบียบของบัณฑิตวิทยาลัย

## แบบ 1.1

761 801	ก. รายวิชาบังคับ (ไม่นับหน่วยกิต) จำนวน 12 หน่วยกิต สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 1: การพัฒนาหัวข้อคุณวุฒินิพนธ์ และวิธีวิทยาการวิจัย (Operational Research Seminar I: Development of Dissertation Topic and Research Methodology)	3(2-2-5)
761 802	สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 2: การสร้างกรอบทฤษฎี และกรอบแนวคิดการวิจัย (Operational Research Seminar II: Theoretical and Conceptual Framework Construction)	3(2-2-5)
761 803	สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 3: กระบวนการจัดเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล (Operational Research Seminar III: Data Collection and Analysis Process)	3(2-2-5)

761 804 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 4: การเขียนผลการวิจัยและการเตรียมการนำเสนอ  
ผลการวิจัย 3(2-2-5)  
(Operational Research Seminar IV: Research Writing and Presentation  
Preparation)

**ข. ดุษฎีนิพนธ์**  
761 860 ดุษฎีนิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า) 48 หน่วยกิต  
(Dissertation)

**แบบ 2.1**

**ก. รายวิชาบังคับ** จำนวน 18 หน่วยกิต

761 805 ปรัชญาแห่งศาสตร์ 3(3-0-6)  
(Philosophy of Science)

761 806 ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ และทางการจัดการ 1 3(3-0-6)  
(Research Methodology in Behavioral Science and Management I)

761 807 ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ และทางการจัดการ 2 3(3-0-6)  
(Research Methodology in Behavioral Science and Management II)

761 808 องค์การและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่ และนวมสมัย 3(3-0-6)  
(Modern and Postmodern Organization and Organization Behavior)

761 809 การจัดการสมัยใหม่ และนวมสมัย 3(3-0-6)  
(Modern and Post modern Management)

761 810 สัมมนาประเด็นปัญหาทางการจัดการ 3(3-0-6)  
(Seminar on Selected Issues in Management)

**ข. รายวิชาเอก** (เลือกตามวิชาเอก/ แขนงวิชาเอก) จำนวน 6 หน่วยกิต ทั้งนี้นักศึกษาต้อง  
เรียนทั้ง 2 รายวิชาตามวิชาเอก/ แขนงวิชาที่เลือกเรียน และตรงกับประเด็นปัญหาการวิจัยหลักในการจัดทำ  
ดุษฎีนิพนธ์

**(1) การจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน**

761 821 สัมมนาทางวิชาการการจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 1 3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Public and Private Organization Management I)

761 822 สัมมนาทางวิชาการการจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 2 3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Public and Private Organization Management II)

**(2) การจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา**

761 823 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการพัฒนา 1 3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Human Resource Management for Development I)

761 824 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการพัฒนา 2 3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Human Resource Management for Development II)

### (3) การจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

761 825	สัมมนาทางวิชาการการจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว 1 (Seminar and Workshop on Hospitality and Tourism Industry Management I)	3(2-2-5)
761 826	สัมมนาทางวิชาการการจัดการอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว 2 (Seminar and Workshop on Hospitality and Tourism Industry Management II)	3(2-2-5)

### (4) การจัดการสิ่งแวดล้อม

761 827	สัมมนาทางวิชาการการจัดการสิ่งแวดล้อม 1 (Seminar and Workshop on Environmental Management I)	3(2-2-5)
761 828	สัมมนาทางวิชาการการจัดการสิ่งแวดล้อม 2 (Seminar and Workshop on Environmental Management II)	3(2-2-5)

### (5) การจัดการทรัพยากรเกษตร

761 829	สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรเกษตร 1 (Seminar and Workshop on Agricultural Resource Management I)	3(2-2-5)
761 830	สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรเกษตร 2 (Seminar and Workshop on Agricultural Resource Management II)	3(2-2-5)

### ค. ดุษฎีนิพนธ์

761 861	ดุษฎีนิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า) (Dissertation)	36 หน่วยกิต
---------	--	-------------

### คำอธิบายรายวิชา

เลขประจำรายวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
-----------------	-------------	---------------

761 801	สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 1: การพัฒนาหัวข้อดุษฎีนิพนธ์และวิธีวิทยาการวิจัย (Operational Research Seminar I: Development of Dissertation Topic and Research Methodology)	3(2-2-5)
---------	--	----------

ศึกษาประเด็นสำคัญที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ความสำคัญของปัญหาการวิจัย ความสำคัญของหัวข้อดุษฎีนิพนธ์ แหล่งที่มาของข้อมูล ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากที่ค้นพบ กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย ทฤษฎีที่เกี่ยวกับเครื่องมือ และการพัฒนาคุณภาพของเครื่องมือรวบรวมข้อมูล รวมทั้งเทคนิควิธีการในการได้มาซึ่งข้อมูลตามวัตถุประสงค์การวิจัยแต่ละข้อของดุษฎีนิพนธ์

Study selected research problems in the area of management, appraise study significance, data sources expected results as conceptual framework to be used in the research, and theories related to the research instruments and the quality development of the research instruments as well as methods of data collection.

761 802	สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 2: การสร้างกรอบทฤษฎีและกรอบแนวคิดการวิจัย (Operational Research Seminar II: Theoretical and Conceptual Framework Construction)	3(2-2-5)
---------	---	----------

วิชาบังคับก่อน: 761 801 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 1: การพัฒนาหัวข้อวิทยานิพนธ์และ  
วิธีวิทยาการวิจัย

การทบทวนทฤษฎี และวรรณกรรมในการสร้างกรอบทฤษฎี และกรอบแนวคิดรวบยอดของการวิจัย พร้อมนำเสนอผลการพัฒนากรอบทฤษฎีและกรอบแนวคิดรวบยอดของการทำวิทยานิพนธ์ที่ชัดเจน และตรงกับปัญหา และวัตถุประสงค์ของการวิจัยที่ได้จากการบูรณาการ ทฤษฎี หลักการ แนวคิด และหลักสากลภาพที่มาจากผลการวิจัยต่างๆ โดยมีการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้าร่วมสัมมนา ผู้ทรงคุณวุฒิจากทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Review of literature on the process of theoretical and conceptual research framework construction for dissertations. Presentation of a clear theoretical and conceptual research framework resulting from the integration of theories, principles, concepts and generalizations. Discussion is conducted among the participants, invited experts from public and private sectors and the dissertation advisory committee.

761 803 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 3: กระบวนการจัดเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล 3(2-2-5)  
(Operational Research Seminar III: Data Collection and Analysis Process)

วิชาบังคับก่อน: 761 802 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 2: การสร้างกรอบทฤษฎี  
และกรอบแนวคิดการวิจัย

กระบวนการจัดเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล เทคนิคการรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล และการวิพากษ์วิจารณ์ข้อค้นพบจากการวิจัย มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมสัมมนา ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Processes of data collecting and analyzing: techniques of data and statistics gathering, data interpretation as well as discussion on research results. There is workshop session in which ideas are exchanged among the participants, invited experts from public and private sectors and the dissertation advisory committee.

761 804 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 4: การเขียนผลการวิจัยและการเตรียมการ 3(2-2-5)  
นำเสนอผลการวิจัย

(Operational Research Seminar IV: Research Writing and  
Presentation Preparation)

วิชาบังคับก่อน: 761 803 สัมมนาวิจัยเชิงปฏิบัติการ 3: กระบวนการจัดเก็บข้อมูล  
และการวิเคราะห์ข้อมูล

นำเสนอร่างองค์รวมของรายงานผลการวิจัยที่เป็นข้อค้นพบต่อที่ประชุมสัมมนา ซึ่งประกอบด้วยผู้เข้าร่วมสัมมนาและผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา และตอบข้อซักถาม เพื่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของวิทยานิพนธ์ นำผลของการนำเสนอ และข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมสัมมนาไปปรับปรุงแก้ไขตามความเห็นชอบของคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Presentation of the holistic research finding in the seminar / workshop session for discussion and idea exchange among the participants and invited internal and external experts. Suggestions from the participants and experts will validate the student's dissertation upon the consent of the dissertation advisory committee.

761 805      ปรัชญาแห่งศาสตร์      3(3-0-6)  
(Philosophy of Science)

เนื้อหาและวิธีการในการศึกษาปรัชญา สำนักคิดปรัชญา เนื้อหา และวิธีการศึกษาปรัชญาว่าด้วยความรู้ ปรัชญากับทฤษฎีความรู้ การค้นหาความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์กับกุศโลบายในการวิจัย การใช้เหตุผลในการวิจัย การอธิบายและการทำนาย การตั้งกรอบทฤษฎี และแนวเทคนิคการค้นหาความรู้ทางวิทยาศาสตร์ ความสัมพันธ์ระหว่างวิธีการวิจัยแบบต่างๆ เพื่อสร้างหรือทดสอบทฤษฎี รวมถึงทั้งตรรกวิธีในการทดสอบทฤษฎี

Contents and methods of philosophical studies, philosophical schools of thought. Contents and methods of studying philosophical epistemology. Philosophy and theories of knowledge, scientific inquiry, scientific knowledge and means of research. The utilization of reasoning during conduction, explanation and prediction of research. Theoretical framework formulation and techniques of scientific inquiry. The relationship between various research methods towards theory construction or verification as well as utilization of logic in theory verification.

761 806      ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และทางการจัดการ 1      3(3-0-6)  
(Research Methodology in Behavioral Science and Management I)

ทฤษฎีและแนวทางปฏิบัติของกระบวนการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และจริยศาสตร์ของการวิจัย ขึ้นตอนวิธีการวิจัยตั้งแต่การกำหนดประเด็นปัญหาการวิจัย การสร้างกรอบทฤษฎี กรอบแนวความคิด และกรอบปฏิบัติการวิจัยในการสืบค้นหาความรู้ ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง การวัดค่าตัวแปรและออกแบบวิจัยเพื่อควบคุมความแปรปรวน การจัดเก็บรวบรวมข้อมูล การใช้สถิติที่เหมาะสม (สถิติบรรยาย สถิติอ้างอิง / สถิติขั้นสูง) ในการวิเคราะห์และการพยากรณ์ข้อมูลที่ได้จากการวิจัย และการนำเสนอผลการวิจัย ศึกษาลักษณะของการวิจัยทางการบริหารจัดการแบบต่างๆ เช่น การวิจัยเชิงนโยบาย การวิจัยสถาบัน / องค์กร และการวิจัยประเมินผล

Theories and operational guidelines of research processes in behavioral science research and research ethics. Studies of research methodology including research problem identification; theoretical, conceptual and operational framework construction in knowledge inquiry; population and sampling; variable measurement, research design, data collection techniques, appropriate statistics selection (descriptive and inferential / advanced statistical) for an analysis, prediction and research result presentation. Exploring management research, policy research, institutional research and evaluative research.

761 807      ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และทางการจัดการ 2      3(3-0-6)  
(Research Methodology in Behavioral Science and Management II)

วิชาบังคับก่อน: 761 806 ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และทางการจัดการ 1

ความสัมพันธ์ระหว่างปรัชญาสมัยใหม่ และความรู้ยุคสมัยกับระเบียบวิธีการวิจัยที่สอดคล้องกัน ศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการวิจัยด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์ กับแนวการวิจัยเชิงคุณภาพตามคติปรัชญา อุดมคติภาวะนิยม และปรากฏการณ์นิยม การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของพฤติกรรมกรรมการบริหารจัดการ การวินิจฉัยสั่งการ และการวินิจฉัยเชิงนโยบายกับพื้นฐานทางปรัชญาที่ใช้อ้างอิง ศึกษาวัตถุประสงค์ ลักษณะและวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ ตรวจสอบลักษณะของปัญหาทางวิจัยที่เหมาะสมจะใช้การวิจัยเชิงปริมาณ หรือการวิจัยเชิงคุณภาพ หรือทั้งสองแบบผสมผสานกัน

The relationship between the philosophy of science in modern and postmodern congruent research methodologies. Comparative study of research methodologies: positivism, scientific inquiry and qualitative research design, existentialism, and phenomenology,. An analysis of the association between managerial decision making and policy; their philosophical foundations. Studying the objectives, characteristics and techniques of qualitative research. Examine the nature of research problems: quantitative; qualitative; and combinations of both.

761 808 องค์การและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่และนวสมัย 3(3-0-6)

(Modern and Postmodern Organization and Organization Behavior)

การวิวัฒนาการของทฤษฎีองค์การและมิติต่างๆ ของทฤษฎีองค์การ โครงสร้างขององค์การที่พรรณนาและอธิบายองค์การสมัยใหม่และนวสมัย ทฤษฎีองค์การสาธารณะ ทฤษฎีและมโนคติเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์การ พฤติกรรมกลุ่ม การจูงใจ ภาวะผู้นำในองค์การ การวางแผนองค์การ การติดต่อสื่อสาร ความขัดแย้ง วัฒนธรรมองค์การและการจัดการองค์การเรียนรู้ กรณีศึกษาบทบาทและวิธีการที่นักบริหารจัดการประยุกต์มโนคติ และทฤษฎีองค์การ และพฤติกรรมองค์การในการบริหารจัดการองค์การสมัยใหม่และนวสมัย

Examine the evolution of organization theories; their dimensions; structures; describe and explain modern and postmodern organization. Public organization theories, concepts and theories concerning organizational behavior, group behavior, motivation, organization leadership, organizational planning communication, conflict, organizational culture and organizational learning management. Case studies exploring the application of organizational behavior concepts and theories into roles and strategies for modern and postmodern managers to effectively run their organizations.

761 809 การจัดการสมัยใหม่และนวสมัย 3(3-0-6)

(Modern and Postmodern Management)

วิชาบังคับก่อน: 761 808 องค์การและพฤติกรรมองค์การสมัยใหม่และนวสมัย

ทฤษฎีการจัดการ มโนคติและนวัตกรรมกรรมการบริหารจัดการ ซึ่งมีความสัมพันธ์กับกระบวนการของการบริหารจัดการ รูปแบบของการจัดการสมัยใหม่และนวสมัย วิเคราะห์ประเด็นความท้าทายที่นักบริหารจัดการประสบในสภาวะการณ์ปัจจุบันและอนาคต ทักษะที่จำเป็นของนักบริหารจัดการในการจัดการความท้าทาย การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการความเสี่ยง การจัดการความขัดแย้ง การจัดการการเปลี่ยนแปลง และการจัดการข้ามวัฒนธรรม

Management theories, concepts, and innovations, with particular regards to modern and postmodern management processes and styles. Analyzes the challenges facing managers in everyday and future, and the skills required to meet these challenges. Information technology management, risk

management, conflict management, change management and cross cultural management will also be included.

761 810 สัมมนาประเด็นปัญหาทางการจัดการ 3(3-0-6)  
(Seminar on Selected Issues in Management)

สัมมนาวิเคราะห์และวิจารณ์ประเด็นปัญหาในกระบวนการบริหารจัดการภายใต้บริบทองค์การ มุ่งเน้นศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ จริยธรรมทางการปกครองและการบริหารจัดการ การออกแบบขององค์การ การวางแผนและการดำเนินการ การจัดการความขัดแย้ง การจัดการความเสี่ยง และการจัดการการเปลี่ยนแปลง ปัญหาที่ได้จากการสัมมนาไปดำเนินงานวิจัยเชิงประจักษ์ และนำผลการศึกษาวิจัยมาอภิปรายในชั้นเรียน

Seminars on issues and problems found in processes of organizational management; focusing on critical issues in leadership, management ethics, corporate planning, organizational design, corporate governance, conflict management, risk management and change management. Empirical research related to management issues and problems will be conducted and presented for class discussion.

761 820 ภาษาอังกฤษชั้นสูงสำหรับการจัดการ 3(3-0-6)  
(Advanced English in Management)

เงื่อนไขรายวิชา: นักศึกษาผู้สอบผ่าน (S) รายวิชา 761 820 ภาษาอังกฤษชั้นสูงสำหรับการจัดการ ให้ถือว่าผ่าน (S) ภาษาต่างประเทศตามระเบียบของบัณฑิตวิทยาลัย

พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยเน้นทักษะการอ่าน การพัฒนาการเขียน และทักษะอื่นๆ ด้านภาษาเพื่อเสริมให้นักศึกษามีความสามารถในการอ่านเพื่อทำความเข้าใจในข้อมูลข่าวสารทางวิชาการ และความรู้ใหม่ที่เป็นภาษาอังกฤษที่นำมาจากหนังสือพิมพ์ บทความวิชาการจากวารสารวิชาการ หนังสือและตำราที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาการจัดการ

Develop English proficiency with emphasis on reading skills. Development of writing and other language skills are additionally offered to reinforce student's reading ability, and to understand the academic information and new English knowledge from newspapers and journal articles, as well as authentic textbooks which are related to this area of management.

761 821 สัมมนาทางวิชาการการจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 1 3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Public and Private Organization Management I)

ระบบสังคม การเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ และพัฒนาการในการบริหารจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน ทั้งในแง่โครงสร้าง หน้าที่ และความสัมพันธ์ของระบบ ศึกษาและวิเคราะห์องค์ประกอบด้านบุคคล ค่านิยม วัฒนธรรม และการมีส่วนร่วมของสมาชิก ความสัมพันธ์ระหว่างองค์การในท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ ปฏิสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงของระบบที่มีต่อการบริหารจัดการองค์การ การวางแผนและการจัดการเชิงกลยุทธ์ และการประยุกต์การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในการแก้ปัญหาสาธารณะและบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยมีกรณีศึกษา



Social, political, governance and economic systems of public and private organization management in structure, function and system relations. Examine the organization of components; personnel, values, culture and participation of members in an organization. The relationship between local, national and international organizations. The interaction of system changes towards organizational management, strategic planning and management, and its application to solving public problems and managing changes. (case studies).

761 822                      สัมมนาทางวิชาการการจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 2    3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Public and Private Organization Management II)

วิชาบังคับก่อน: 761 821 สัมมนาทางวิชาการการจัดการองค์การภาครัฐและเอกชน 1

บทบาทภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในฐานะที่เป็นหน่วยงานสังคมที่มีสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนองค์การให้สอดคล้องกับสภาพที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนา ศึกษาบทบาทขององค์การในเชิงความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสังคม การวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยภาครัฐและเอกชนที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการองค์การ

The roles of public, private and civil sectors in environment change. Re-organization needs within changing situations showing social responsibility and development. Studying the role of organizations in relation to the 'stakeholder society'. Analyzing public policy, and its implementation by public and private sectors, which impact organizational management.

761 823                      สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา 1    3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Human Resource Management for Development I)

ผลกระทบของการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ โดยเชื่อมโยงหน้าที่ของทรัพยากรมนุษย์ในแผนกลยุทธ์ การตรวจสอบทฤษฎีและแนวทางการปฏิบัติในการบริหารจัดการ และการเสริมสร้างขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคต่างๆในการบริหารจัดการและการเสริมสร้างขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ ระบบการประเมินการปฏิบัติงาน ระบบการให้รางวัล และการใช้แนวคิดการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์

The impacts of human resource management upon organizations; linking human resource functions to strategic plans. Examining the theoretical and practical applications of human resource management and capabilities building. Various state of art techniques in human resource management and capabilities building will be discussed: performance appraisal systems, reward systems and the application of human capital investment concepts as a tool for enhancing human resource capabilities.

761 824                      สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา 2    3(2-2-5)  
(Seminar and Workshop on Human Resource Management for Development II)

วิชาบังคับก่อน: 761 823 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา 1



ปรากฏการณ์แนวโน้มและปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมโดยอาศัยปรัชญา แนวคิดและหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายและแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ปัญหาและผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการพัฒนา การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม การจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม การสร้างและพัฒนาจริยธรรม เพื่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมสำหรับการพัฒนาประเทศ

Evidence, trends and problems related to the utilization of natural and environmental resources for socio-economic development by adapting philosophical, concepts and principles in sustainable development. Public and private policies and plans towards the management of environmental quality. Problems and the environmental impact, resulting from development programs. Environmental impact assessment, environmental risk management and ethical development programs which enhance environmental quality; national development will be reviewed.

761 828 สัมมนาทางวิชาการการจัดการสิ่งแวดล้อม 2 3(2-2-5)

(Seminar and Workshop on Environmental Management II)

วิชาบังคับก่อน: 761 827 สัมมนาทางวิชาการการจัดการสิ่งแวดล้อม 1

การบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเชื่อมโยงถึงนโยบาย แผนงาน และโครงการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมของภาครัฐและเอกชน ตลอดจนระบบความเชื่อ ค่านิยม วัฒนธรรมของบุคคล องค์กรและชุมชน โดยใช้หลักการและกระบวนการวิจัยเชิงประจักษ์ในการประเมินปัญหา และการแก้ไขปัญหาด้านการบริหารจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

Environmental resource management relating to public and private policies, plans and program management for environmental quality, including belief systems, values and cultures of individual, organizations and communities; adapting principles and empirical research processes in evaluating and solving environmental problems.

761 829 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรการเกษตร 1 3(2-2-5)

(Seminar and Workshop on Agricultural Resource Management I)

สภาพปัญหา และการใช้ทรัพยากรการเกษตร ในระดับจุลภาค ระบบการเกษตรในประเทศไทย ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งปัจจัยทางกายภาพ และชีวภาพที่มีผลต่อทรัพยากรการเกษตร และระบบฟาร์ม เน้นด้านการวางแผนการจัดการใช้ทรัพยากรการเกษตรที่มีอย่างจำกัดโดยการประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ ให้เกิดผลิตภาพเหมาะสมกับศักยภาพ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ ที่มีอยู่

Agricultural resource problems at the micro level and agricultural systems in Thailand. Examining the impacts of socio-economic change, physical and biological factors affecting agricultural resources and farming systems, focusing on the application of geographical information systems for the planning and managing of limited agricultural resources to induce appropriate productivity for existing potential technology and environment.

761 830 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรการเกษตร 2 3(2-2-5)

(Seminar and Workshop on Agricultural Resource Management II)

วิชาบังคับก่อน: 761 829 สัมมนาทางวิชาการการจัดการทรัพยากรการเกษตร 1

แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการเกษตรและทรัพยากรภายใต้บริบทของสังคม ปรัชญาการณและรูปธรรมของการบริหารจัดการการเกษตร และทรัพยากรในระดับมหภาค โดยวิเคราะห์วิพากษ์เชื่อมโยงแนวคิด ทฤษฎี นโยบาย และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้งของภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ตลอดจนนำเสนอรูปแบบการบริหารจัดการการเกษตร และทรัพยากรที่เหมาะสมในระดับจุลภาคและมหภาค

Agricultural management concepts and theories in the social context. Analysis and discussion of agricultural management and resources at the macro level; concepts, theories, policies and their implementation by public and private organizations and citizens. Micro and macro level patterns of agricultural resources management.

761 860 ดุษฎีนิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า) 48 หน่วยกิต

(Dissertation)

ศึกษาค้นคว้าวิจัยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในแขนงวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในโครงสร้างหลักสูตรในลักษณะสหวิทยาการ และเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจัดทำรายงานการวิจัยในลักษณะการสร้างความรู้ใหม่ ตามมาตรฐานสากล

Conduct multi-disciplinary, innovative research on management issues related to the student's selected major field of study as specified in the curriculum structure and prepare research with a standardized 'new knowledge' approach.

761 861 ดุษฎีนิพนธ์ (มีค่าเทียบเท่า) 36 หน่วยกิต

(Dissertation)

ศึกษาวิจัยในประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการในแขนงวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในโครงสร้างของหลักสูตร และเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจัดทำรายงานการวิจัยที่มีคุณภาพสูงและก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพ

Conduct innovative research on management issues related to the student's selected major field of study as specified in the curriculum structure and prepare research that has a high quality and renders academic and professional advancement.